



Informe de Gestión del Consejo de Administración de COOPROGRALADURIA correspondientes al año 2024

La Cooperativa de Ahorro, Crédito y Servicios Múltiples de los Empleados de la Procuraduría General de la República, Inc. (COOPROGRAL), es una entidad legalmente constituida que opera bajo la Ley núm. 127-64 y su Reglamento núm. 623-86, del 25 de julio de 1986.

De capital variable y duración ilimitada, COOPROGRAL fue fundada el 17 de septiembre de 1999 e incorporada mediante el Decreto núm. 501-02, del 2 de julio de 2002. Está registrada con el número de RNC 430-00271-2.

Nuestra misión es promover el desarrollo socioeconómico y cultural de los asociados a través de la educación, el ahorro y el emprendimiento. Aspiramos a ser una cooperativa innovadora en la oferta de servicios que mejoren la calidad de vida de nuestros socios, sus familias y la sociedad, guiados por los valores de transparencia, responsabilidad, democracia, igualdad, equidad, solidaridad y honestidad.

La **estructura organizativa** de las cooperativas, según el artículo 15 de la Ley núm. 127-64, comprende los siguientes órganos de administración y control:

- A) Asamblea General
- b) Consejo de Administración
- c) Consejo de Vigilancia
- d) Comité de Crédito

MAS Just

3.04.C.P



# COOPROGRAL

COOPERATIVA DE AHORRO, CRÉDITO Y SERVICIOS MÚLTIPLES DE LOS EMPLEADOS DE LA PROCURADURÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA, INC.



En virtud de sus facultades legales y estatutarias, el Consejo de Administración presenta ante esta Asamblea Distrital los resultados de las operaciones económicas y sociales correspondientes al año 2024, en cumplimiento de la normativa vigente y del artículo 80 de los Estatutos.

Las Asambleas son la máxima expresión de la filosofía cooperativa, pues en ellas se ejerce el derecho al voto, se participa en la toma de decisiones con igualdad y libertad, y se refuerzan los principios de moral, democracia y trabajo colectivo en procura de los objetivos y la misión de COOPROGRAL.

En este marco, el Consejo de Administración ha desarrollado durante el año 2024 una gestión que justifica la celebración de esta Asamblea, cuyo propósito es **rendir** cuentas sobre los logros alcanzados y los compromisos futuros.

#### Actividades más importantes desarrolladas durante el año 2024

Como resultado del trabajo realizado, destacamos las siguientes iniciativas y logros:

# 1. Innovación tecnológica y digitalización

- Página web: Se dio seguimiento al proyecto iniciado en gestiones anteriores, mejorando la funcionalidad de sus elementos y optimizando los formularios para hacerlos más efectivos y dinámicos.
- Chatbot COOPROGRAL: Se gestionó su implementación y, finalmente, se puso en funcionamiento como herramienta interactiva para descongestionar las líneas telefónicas y agilizar las respuestas a los asociados.

#### 2. Infraestructura institucional

 Remodelación de la nueva sede: Tras la adquisición del inmueble en 2022 y las gestiones iniciales en 2023, este año se avanzó en los trámites de

Sel .

8

P

Página **2 | 11** 

12. 4.C.P





permisos requeridos por el Ministerio de la Vivienda. Como parte de las exigencias técnicas, se realizaron dos estudios claves:

- Estudio geotécnico, para garantizar la seguridad estructural.
- Estudio estructural, para verificar la resistencia del edificio ante posibles sismos.

Estos pasos buscan asegurar instalaciones seguras y adecuadas para colaboradores y asociados.

### 3. Formación dirigencial y fortalecimiento institucional

- Segundo Diplomado en Cooperativismo, Investigación y Gestión para el Desarrollo ("Carrera Dirigencial de COOPROGRAL"), con la participación de 51 dirigentes nacionales.
- Diplomado en Género y Cooperativismo, en alianza con ENECOOP, con 46 dirigentes capacitados. Este proceso sentó las bases para la creación del Comité de Género.
- Participación en congresos internacionales: Dirigentes asistieron al IV Congreso Nacional e Internacional de Inteligencia Artificial y Ciberseguridad en Servicios Cooperativos, así como al VI Congreso Nacional y II Internacional de MUJERCOOP, fortaleciendo la visión estratégica de la institución.

# 4. Educación y programas para asociados

- Capacitación a socios: Se realizaron jornadas formativas en los distritos, impactando a 842 asociados. Como resultado:
  - 78 inscripciones al plan de asistencia solidaria.
  - 100 al plan de ahorro NAVICOOP.
  - 21 al plan de ahorro vacacional.
  - 31 al plan educativo.

(M)

V

But C. p. M. 255 Juile





MRS Juil

15.4-C.10

- Ingreso de 15 nuevos socios y aumento de ahorros en 3 asociados.
- Crédito Educativo: Fue promocionado dentro de las jornadas educativas, ampliando las facilidades de financiamiento estudiantil.
- Reconocimiento al Mérito Estudiantil: Se otorgaron reconocimientos a hijos de socios meritorios.
- Campamento de verano: Actividad anual recreativa y formativa para los más jóvenes.

#### 5. Finanzas y programas solidarios

Devolución de valores del ahorro NAVICOOP por un total de RD\$41,238,387.26
(Cuarenta y uno millones doscientos treinta y ocho mil trescientos ochenta y siete pesos dominicanos con 26/100), monto superior al año anterior.

# Análisis de los Estados Financieros del año 2024 en comparación con el 2023:

Con el propósito de mantener debidamente informados a nuestros asociados sobre los resultados de los Estados Financieros auditados al 31 de diciembre de 2024, se ha realizado un análisis comparativo respecto al ejercicio económico del año 2023. En este informe se destacan las partidas con variaciones más significativas, acompañadas de la explicación de las principales causas que las originaron.

**Nota:** Este análisis recoge el informe general del Tesorero sobre la situación económica de la Cooperativa, los excedentes generados y las recomendaciones acordadas por el Consejo de Administración.

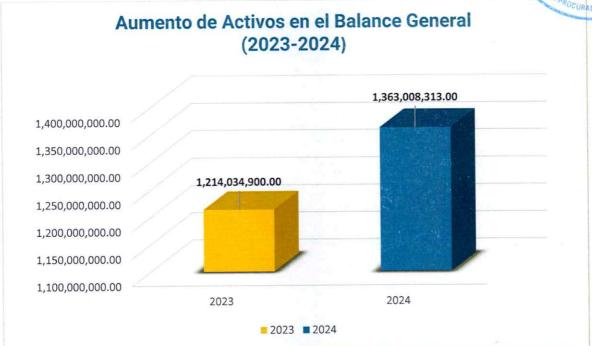
En el Balance General al 31 de diciembre de 2024, el total de activos registró un incremento de DOP\$148,973,413.00, equivalente a un 12.27%, al pasar de DOP\$1,214,034,900.00 en el año 2023 a DOP\$1,363,008,313.00 en el año 2024.

By

5

8





Dentro del renglón de **Activos**, el crecimiento más significativo se observa en la cuenta de **Préstamos por Cobrar a Socios**, que pasó de **DOP\$1,049,740,282.00** en el 2023 a **DOP\$1,181,636,138.00** en el 2024, lo que representa un incremento de **DOP\$131,895,856.00**, equivalente a un **12.56**%.

Este aumento se explica principalmente por dos factores:

- La inscripción de 928 nuevos socios durante el año 2024, lo que generó una mayor demanda de préstamos y servicios.
- 2. Los **aportes extraordinarios** realizados por los socios, orientados a incrementar su capacidad crediticia.

La cuenta de Cuentas por Cobrar Servicios presentó una disminución de DOP\$4,357,743.00, equivalente a un 12.37%, al pasar de DOP\$35,223,585.00 en el año 2023 a DOP\$30,865,842.00 en el 2024.



8



B. M.C.



Esta reducción obedece a que, durante el 2023, aún permanecían remanentes por cobrar correspondientes a las ventas realizadas en la feria del año 2022, situación que no se repitió en el ejercicio 2024.



disminución de **Valores** registró **Inversiones** una cuenta de de DOP\$58,102,645.00 2023 DOP\$5,000,000.00, al pasar en DOP\$53,102,645.00 en el 2024.

Esta variación se debió principalmente a la cancelación de certificados financieros para cubrir el pago del 70% de los excedentes del año 2024, así como a la devolución de los ahorros del plan NAVICOOP en diciembre de 2024 y a los gastos asociados a la celebración de las asambleas distritales y de delegados.

B

8

8

Página **6 | 11** 

REPÚBLICA, INC.





Los Intereses Capitalizables en Banreservas aumentaron en DOP\$3,154,806.00, equivalente a un 61.44%, al pasar de DOP\$5,134,996.00 en el 2023 a DOP\$8,289,802.00 en el 2024. Este incremento se debió a la capitalización de intereses acumulados y al aprovechamiento de mejores tasas de interés.

Por otro lado, los Intereses Capitalizables en la Cooperativa Empresarial disminuyeron en DOP\$2,895,659.00, equivalente a un 96.52%, al pasar de DOP\$2,999,914.00 en el 2023 a DOP\$104,255.00 en el 2024. Esta reducción se explica por la cancelación de certificados financieros que manteníamos en dicha institución, y nueva vez su posterior colocación por un valor de DOP\$2,000,000.00 en el año 2024.

En el total de Pasivos y Patrimonio se observó un incremento de DOP\$99,734,667.00, equivalente a un 9.19%, al pasar de DOP\$1,085,114,604.00 en el 2023 a DOP\$1,184,849,271.00 en el 2024.

Página 7 | 11



Dentro de este renglón, la variación más significativa se registró en las Cuentas de Ahorros de Socios, que aumentaron en DOP\$100,258,430.00 (un 9.58%), al pasar de DOP\$1,046,103,583.00 en el 2023 a DOP\$1,146,362,013.00 en el 2024.

Este crecimiento estuvo impulsado principalmente por dos factores:

- 1. La inscripción de 928 nuevos socios durante el año 2024.
- Los aportes extraordinarios realizados por socios con el objetivo de aumentar su capacidad crediticia y acceder a préstamos de mayor cuantía.



Las Aportaciones de Capital de los Socios registraron un incremento de DOP\$13,025,312.00, equivalente a un 28.77%, al pasar de DOP\$45,277,654.00 en el 2023 a DOP\$58,302,966.00 en el 2024.

(h)

& E

Página 8 | 11



Este aumento fue consecuencia del **porcentaje de distribución de excedentes del año 2023**, el cual fue transferido a la cuenta de aportaciones individuales de cada socio, fortaleciendo así el capital institucional de la Cooperativa.



Finalmente, dentro de las cuentas de Compromisos y Contingencias, los Excedentes Netos del período 2024 ascendieron a DOP\$76,316,632.00. Al compararse con los del año 2023, que fueron de DOP\$59,988,434.00, se observa un incremento de DOP\$16,328,198.00, equivalente a un 27.22%.

Este resultado refleja la solidez de la gestión financiera de la Cooperativa y constituye la base para la distribución de excedentes aprobada por el Consejo de Administración, orientada tanto al beneficio de los asociados como al fortalecimiento institucional.

Dentro de las cuentas de Compromisos y Contingencias, los Excedentes Netos del período 2024 ascendieron a DOP\$76,316,632.00, Al compararse con los del año

The France

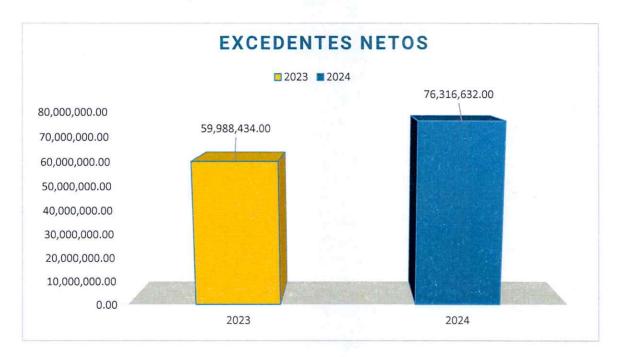
(A)

\*

P



2023, que fueron de DOP\$59,988,434.00, se observa un incremento de DOP\$16,328,198.00, equivalente a un 27.22%.



Este resultado refleja la **solidez de la gestión financiera** de la Cooperativa y constituye la base para la **distribución de excedentes** aprobada por el Consejo de Administración, orientada tanto al beneficio de los asociados como al fortalecimiento institucional.

### Composición del Consejo de Administración

Durante el período 2024, el Consejo de Administración estuvo integrado por:

- Gelson Alberto Núñez Silvestre, Presidente
- Cristina Ramírez, Vicepresidenta
- Carlos Guerrero Hernández, Secretario
- Eusebio De La Rosa, Tesorero
- Vocales: Bertha Margarita Cabrera, Juan Luis Díaz Morel, José Francisco Guante Gómez y Melbin Romero Suazo

B

&

8



El Consejo agradece a todos los socios por su apoyo y contribución al éxito de COOPROGRAL.

Actualmente, el Consejo de Administración está conformado por:

- Melbin Romero Suazo, Presidente
- Eusebio De La Rosa, Vicepresidente
- José Miguel Lami Vásquez, Secretario
- Bertha Margarita Cabrera, Tesorera
- Vocales: Francia Moreno, Cristina Ramírez y Gelson Alberto Núñez Silvestre

Finalmente, el Consejo de Administración continúa apelando a la conciencia de cada socio para mantener una COOPROGRAL sólida, tanto financiera como socialmente.

En ese sentido, exhorta a acoger las recomendaciones sobre la propuesta de Distribución de Excedentes y creación de reservas que se presentará en esta Asamblea Distrital, por cuanto constituye el resultado de un análisis financiero riguroso, realizado con la debida consideración de todas las aristas que impactan la sostenibilidad y el crecimiento de nuestra Cooperativa.

Francia Moreno Vocal

Dado en República Dominicana, en el mes de septiembre del año 2025.

Melbin Romero Suazo

Presidente

Jose Miguel Lami

Secretario

Gelson Nunez Silvestre

ocal ///

Eusebio de la Rosa

Vicepresidente

Bertha M. Cabrera

Tesorera

Cristina Ramírez

Vocal